

汕头职业技术学院 2019 年师德建设主题教育月活动 情况汇报

广东省教育厅：

根据《中共广东省委教育工委广东省教育厅关于建立健全教师师德长效机制的实施意见》（粤教工委〔2015〕5 号）、《广东省教师队伍建设“十三五”规划》（粤教师〔2017〕7 号）和《广东省“强师工程”实施方案（2017-2020 年）》（粤教师〔2017〕8 号）文件精神指导，按照省教育厅下发的《广东省教育厅关于开展 2019 年师德建设主题教育月活动的通知》的具体要求，我院高度重视，及时召开会议学习传达上级文件精神，对做好 2019 年师德建设主题教育月活动的组织实施工作进行了部署落实。现将有关情况汇报如下：

一、高度重视，统一部署师德建设主题教育月活动

学院党委和行政一向重视广大教师的立德树人工作，并把这一工作作为长期工作抓紧抓实。接到文件之后，学院党政高度重视，召开专题会议，学习传达党中央、省、市等上级部门有关开展好今年教师节活动的最新精神，就做好 2019 年师德建设主题教育月活动有关工作进行研究部署。结合学院实际，9 月开学初，学院人事处下发了《关于开展 2019 年“自觉爱国守法，潜心教书育人”师德建设主题教育月活动的通知》（汕职院人〔2019〕15 号），在全院范围内开展以“自觉爱国守法，潜心教书育人”为主题的师德建设主题教育月活动。

根据学院活动安排，我院各系部通过各种形式，开展特色鲜明、意义丰富、影响广泛的系列庆祝活动，在全院范围内充分营造浓厚的尊师重教氛围，充分展示学院教师爱岗敬业、无私奉献的精神面貌，充分激发学院广大教职员工的职业荣誉感和教书育人的积极性、创造性。

二、深入开展宣传活动，积极营造尊师重教浓厚氛围

学院党委宣传部精心设计庆祝教师节校园宣传方案，多渠道运用传播媒介营造浓厚庆祝教师节氛围。通过学院广播、学院官方网站及学院官方微信公众号等，传统与新媒体相结合，大力宣传学院先进教育工作者的光荣事迹，集中展现教师们爱岗敬业、立德树人、无私奉献的师德风范，充分展示新时期人民教师可亲可敬、可学可鉴的良好形象。在校园显眼处悬挂“热烈庆祝第 35 个教师节”横幅、张贴“甘守三尺讲台，争做‘四有’好老师”海报，在 LED 屏幕上滚动播放“热烈庆祝第 35 个教师节”等宣传横幅，弘扬尊师传统，在学院营造“尊师重教”的浓厚氛围。

三、开展评先评优活动，发挥榜样的力量

今年以来，我院广大教师深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届二中、三中全会精神，特别是关于做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心“四有”好老师的讲话精神，全面贯彻执行党的教育方针，积极参加学院开展的师德师风建设活动，积极培育和践行社会主义核心价值观，在教书育人和教育教学工作中做出积极的贡献，取得了优异成绩，涌现了一批先进个人。为激励先进，树立典型，进一步激发广大教师的工作积极性和创造性，不断推进我院教育事业的改革发展，学院下发了《关于评选 2019 年学院优秀教学奖的通知》（汕职院人〔2019〕10 号）等文件通知，按照学院《汕头职业技术学院优秀教学奖评选办法（暂行）》

（汕职院发〔2016〕29号）的评选要求，经过个人自荐，所在部门民主推荐，人事处联合工会组织评审，学院教学指导委员会评议通过，学院院长办公会研究，共有21名教师获得“优秀教学奖”一、二、三等奖，并受到学院的表彰。

四、组织开展师德征文及微视频征集活动

为推动我省及我院建设主题教育月活动的深入开展，2019年在全省教育系统开展“自觉爱国守法，潜心教书育人”的师德征文及微视频征集活动。各系部高度重视，广泛发动和认真组织广大教职工参与本次活动，并组织好对本部门优秀征文及微视频的评选推荐工作。共评选出优秀师德主题征文10篇，优秀师德主题微视频7个。从多个角度展现我院教师爱国奋斗、爱岗敬业、教书育人、严谨治学、为人师表、与时俱进的新时代精神风貌。

五、加强师德师风建设，贯彻落实师德建设长效机制

1. 贯彻落实师德建设长效机制。根据《广东省教育厅关于开展贯彻落实师德建设长效机制自查工作的通知》（粤教师函〔2018〕38号），人事处组织开展了贯彻落实师德建设长效机制自查工作，认真学习《高等教育法》、《教师法》、《高校教师职业道德规范》、《高校教师师德禁行行为“红七条”》、《新时代高校教师职业行为十项准则》等法律法规和文件，下发了《关于开展贯彻落实师德建设长效机制自查工作的通知》和《关于组织开展学习教育部〈新时代高校教师职业行为十项准则〉的通知》，要求将《规范》、《准则》和《指导意见》等作为今后一段时间部门教育培训的重要内容，在全体教职工中开展一次专题学习教育活动，制定教育培训计划。坚持全覆盖、无死角，采取多种形式帮助广大教职工全面理解和准确把握，做到人人应知应做、必知必做，真正把教书育人和自我修养结合起来，时刻自重、自省、自警、自励，维护教师职业形象，提振师道尊严。

2. 积极开展学院教师师德师风满意度测评活动。根据教育部《新时代高校教师职业行为十项准则》（教师〔2018〕16号）、《广东省教育厅关于开展贯彻落实师德建设长效机制自查工作的通知》（粤教师函〔2018〕38号）以及《汕头市创建全国文明城市实地考察场所创建标准（高校部分）》（2019版）有关加强师德师风建设的有关要求，结合学院9月份正在开展的师德教育月活动，为及时了解学生、家长对学院师德师风建设工作的评价意见，学院自发组织开展“2019年汕头职业技术学院教师师德师风满意度测评活动”，结果显示我院学生、家长对学院教师师德的满意率达到93%。

3. 专任教师年度师德师风考核。为贯彻落实师德一票否决制，按照《汕头职业技术学院师德师风建设考核实施办法（试行）》（汕职院发〔2018〕70号），要求对每位专任教师进行年度师德师风考核，贯彻落实实师德建设长效机制。2018年底，我院组织全院教师进行了2018年师德师风检核考核测评。经个人自评、综合评议、确定等次、反馈结果、做出评定结论、结果公示等程序，我院评出2018年度师德师风建设考核“优秀”等次110名，并经公示无异议。

4. 根据广东省教育厅《广东省高等学校教师岗前培训指导意见》的相关指导要求，我院在每年对新教师的岗前培训中，将师德教育作为作为重要内容进行培训，在“专业素养与理念”模块中设置了师德规范、教师职业道德修养、教育政策与法律法规等培训内容，进一步加强师德师风建设。

5. 为强化师德意识，学院与所有新入职的教师签订师德承诺书，分别从爱国守法、敬业爱生、教书育人、严谨治学、服务社会、为人师表6个方面对教职员工进行提升教育。另外，我院在职称评审、专业技术岗位竞聘上也将师德放在首位，实行师德一票否决制。

六、积极推动落实惠师强师政策，着力营造好老师成长环境

近年来，学院坚持以教学为中心，强化内涵建设，积极推进专业、课程建设和教育教学模式改革，在经费投入上优先投向教学，福利津贴向教学一线倾斜，在人员配置方面坚持精减行政人员，大力引进教学一线高级人才，充实师资实力。重视师资队伍建设。近年来，学院坚持“外引内培”相结合的师资队伍建设工作思路，多措并举，努力提升师资队伍质量；注重师德师风建设，今年以来积极组织开展“自觉爱国守法，潜心教书育人”主题活动，通过“汕头职业技术学院”微信公众号等校园传播平台，宣传学院优秀教师先进事迹，在全院范围内迅速掀起“成为一名好老师”讨论热潮。除此之外，学院遵循教育规律和教师工作特点，减少对教师创造性劳动的干扰，使教师能够集中精力静心做好本职工作，确保国家、省和学校各项惠师政策落到实处。

总的来说，在 2019 年师德建设主题教育月活动工作上，学院坚持严谨务实开展工作，力戒形式主义。接下来，学院将继续加大师德建设力度，积极宣传先进事迹，使广大教师乐教爱教、甘守讲台、为国育才。

汕头职业技术学院人事处

2019 年 10 月 20 日